

Redegjørelse for Depro AS

Gjelder perioden 01.01.2024–31.12.2024

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. **Depro AS** publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Depro AS er et teknologiselskap som forenkler undervannsoperasjoner gjennom innovative og banebrytende verktøy og produkter skreddersydd for å møte kundenes unike behov. Vår virksomhet kombinerer ingeniørekspertise med avansert produksjon, levert fra våre fasiliteter på Bryne samt gjennom et omfattende nettverk av lokale og internasjonale leverandører. Vi fokuserer sterkt på kvalitet, sikkerhet, bærekraft og trivsel på arbeidsplassen, noe som gjenspeiles i hele vår verdikjede. I denne redegjørelsen presenterer vi vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel, i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven innen våre selskapsrutiner og vårt kontrollsystem. Dette skal sikre at alle våre prosesser følger etiske retningslinjer. Vi stiller tilsvarende krav til våre leverandører og deres underleverandører for å sikre at de også opererer ansvarlig. Alle våre innkjøpskontrakter krever at leverandører etterlever vår Åpenhetspolicy, eller tilsvarende retningslinjer dersom de har slike internt.

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven krever at selskaper utfører aktsomhetsvurderinger som står i forhold til de faktiske og potensielle risikoene. I Depro AS har vi valgt å prioritere leverandører basert på omsetning, bransjesegmenter og geografiske forhold der risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter vurderes som høy.

Per 31.12.2024 omfatter vår prioritering en rekke leverandører, inkludert hovedsakelig leverandører fra Norge, samt noen fra Italia, USA, Danmark, og Storbritannia. For å gjennomføre disse vurderingene samarbeider vi med ProTenCon AS som bistår i kontinuerlig overvåkning av leverandørenes risikoer knyttet til arbeidsforhold, lovbrudd, kredittrisiko og omdømme. Dette gjør oss i stand til å reagere og iverksette tiltak så snart som mulig.

4. Metode og gjennomføring

- **Intern informasjonsinnhenting:** Hvert år utfører Depro AS flere typer interne kartlegginger for å sikre gode helse-, miljø- og sikkerhetsforhold. Disse aktivitetene inkluderer vernerunder, medarbeidersamtaler, anonyme medarbeiderundersøkelser og revisjoner. Vi fremmer også ansattes velvære gjennom både idrettsarrangementer og sosiale tilstelninger samt målrettet sikkerhets- og kulturelt relatert opplæring.
 - **Ekstern informasjonsinnhenting:** Leverandørkjeden vår inkluderer både lokale og internasjonale aktører. Vi gjennomfører periodiske evalueringer av alle kritiske leverandører, der kravet om å etterleve vår Åpenhetspolicy er en forutsetning. Dette forsterkes gjennom portalverktøyet ProTenCon AI, som overvåker leverandører for juridisk risiko, finansiell risiko, omdømmerisiko og operasjonell risiko ved hjelp av algoritmer og søkemotorer.
-

5. Vesentlig risiko

Dyptgående risikoanalyser har identifisert spesifikke bransjer og materialtyper i vår leverandørkjede som er knyttet til høy risiko for brudd på grunnleggende rettigheter:

- **Metall og Stål:** Det er en særlig høy risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter innen utvinning, foredling og bearbeiding av metall og stål. Dette er en kritisk del av vår drift, og vi jobber kontinuerlig med å finne måter å redusere denne risikoen på.
 - **Elektriske Komponenter:** Det finnes middels høy risiko i sammenstillingsledd og svært høy risiko i råvareutvinningen for elektriske komponenter. Dette er også en viktig del av våre inngående ressurser, og vi overvåker dette segmentet nøye.
-

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

Ingen konkrete negative konsekvenser har blitt avdekket i vår verdikjede ved tidspunktet for redegjørelsen. Likevel er det kjent at risiko eksisterer på forskjellige nivåer innen noen av materialene vi benytter. Vi jobber kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger basert på informasjon fra vår interne kartlegging, støttet av offentlige ressurser som DFØ's nettside 'anskaffelser.no'. Fokuset ligger på materialer med generelt høyere risikovurderinger.

6.2 Intern risiko

Ingen intern risiko er blitt oppdaget i vår organisasjon. Våre prosedyrer for helse, miljø og sikkerhet har vist seg effektive, og vi opprettholder et sterkt fokus på å forebygge arbeidsulykker og sikre en etisk bedriftskultur gjennom jevnlig opplæring og bevisstgjøring.

7. Tiltak for å redusere risiko

Ved identifikasjon av risiko iverksetter vi ulike tiltak i samarbeid med berørte leverandører. Disse inkluderer:

- Kreve innlevering og signering av utvidede etiske retningslinjer.
- Gjennomføre krav om mer omfattende dokumentasjon og tredjepartsrevisjoner for leverandører.
- Utføre justeringer eller eventuelt terminere avtaler i tilfelle alvorlige brudd eller manglende samarbeid om korrigerende tiltak.
- Oppdatere kontinuerlig våre interne rutiner og retningslinjer for å gjenspeile disse kravene.

Gjennom vårt samarbeid med ProTenCon digitaliseres risikovurderingene, noe som gir oss en systematisk måte å håndtere og dokumentere hvert funn. Dette bidrar til å bevare historiske data for å følge med på endringer og justere vår risikovurderende handling korrekt over tid.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler relatert til Depro AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til aapenhet@depro.no. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid ved behov for utdypet dokumentasjon.

Depro AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor rammen av åpenhetsloven. Vår ambisjon er å tidlig identifisere risiko, forebygge lovbrudd og beskytte rettighetene til alle arbeidstakere, både hos oss og i vår leverandørkjede. Gjennom våre tiltak og samarbeid med eksterne rapporteringsverktøy jobber vi for en bedre og mer ansvarlig framtid.

Signaturer:

Jostein Hauge, Styreleder

Arne Holhjem, Styremedlem

Jarle Gudmestad, Styremedlem

Stina Sola Haugland, Styremedlem

Renate Tråsavik, Styremedlem

John Baxter, CEO